

统一社会信用代码

12620000MB1601537G

事业单位法人年度报告书

(2025) 年度

单位名称 甘肃省张掖公路应急保障与路网监测中心

法定代表人



张川波

国家事业单位登记管理局制

《事业单位法人证书》登载事项	单位名称	甘肃省张掖公路应急保障与路网监测中心	
	宗旨和业务范围	贯彻国家和省有关公路养护管理的方针政策，法律法规和技术规范，为地方经济社会发展和人民群众安全便捷出行提供道路交通保障；负责辖区内国省干线公路突发事件应急抢险、公路灾毁工程实施监管、公路养护生产服务保障工作。	
	住 所	甘肃省张掖市甘州区金秦路 715 号	
	法定代表人	赵小强	
	开办资金	2191.4 万元	
	经费来源	财政补助	
	举办单位	甘肃省交通运输厅	
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）	
年初数（万元）		年末数（万元）	
1297.89		1089.85	
网上名称	甘肃省张掖公路应急保障与路网监测中心	从业人数	54
对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况	2025 年度，我单位认真贯彻《事业单位管理暂行办法》和《事业单位登记管理暂行条例实施细则》及有关法律、法规、政策。按照核准登记的业务范围开展工作，能够及时按照要求进行变更登记。		

开展业务活动情况

一、党建引领强根基，凝心聚力见实效

一是政治建设抓落实。坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，严格落实发展中心党委决策部署。班子团结有力，在应急演练、养护支援等工作中牵头抓总，主动认领急难险重任务，践行担当精神。二是思想教育重实效。严格落实“第一议题”制度，扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，结合“三会一课”、主题党日、集体学习开展思想教育43次；班子成员上党课6次，党员上微党课30人次，举办道德讲堂4次。三是组织建设依规范。贯彻民主集中制，支委会集体研究全面从严治党、“三重一大”等事项14次；对照《支部党建标准化手册》推进标准化建设，落实“三会一课”、谈心谈话等制度，全年谈心谈话511人次；开展“一支部一实事，一党员一承诺”活动，支部完成实事3件、党员承诺事项全部完成。四是作风纪律严要求。对照省厅《作风建设负面清单》自查自纠，落实重大事项报告、外出报备及上级减负要求；党员在应急保障、养护支援、院落维护等工作中践行“四不怕”精神，自力更生完成多项攻坚任务。五是廉政建设筑防线。压实全面从严治党责任，廉政监督员参与设备维修、福利采购等监督工作，列席会议26次；以推进清廉公路建设为抓手，干部职工积极创作廉洁作品，开展了清廉主题党日、道德讲堂，进行集体廉政约谈7次，廉政警示教育4次，凸显监督执纪震慑力。

二、安全托底筑防线，标本兼治保稳定

一是压实全员安全责任。中心严格履行安全生产主体责任，坚持“党政同责、一岗双责”责任落实，全年召开安全生产工作会议及分析会 15 次，制定并落实年度安全计划、检查清单。全员签订了安全承诺书，层层压实安全责任。全年投入安全资金 11 万余元，用于职工劳动防护、意外伤害保险购买、培训宣传和隐患治理等。二是精准实施安全培训。强化安全教育培训，组织 10 名安全管理人员完成取证培训，开展法律法规、隐患排查等专项培训 14 次，举办消防、地震应急演练，常态化组织学习安全事故通报、观看警示片，开展“安全生产月”、消防讲座、6·16 宣传及养护作业区布设桌面推演等，提升全员安全素养和应急处置能力。三是闭环治理风险隐患。深入开展安全生产治本攻坚三年行动，结合“春运”等重点时段，对车机设备、办公楼、食堂等重点部位安全检查 14 次，发现一般隐患 18 项，全部按期整改；针对冬季火灾风险，开展专项排查，管控用火用电等关键环节，从源头降低风险。四是精细管控作业现场。加强现场安全管控，路域环境整治前开展集中安全交底，每日分工种进行班前交底，作业现场配备专职交通指挥人员 1 名/组，明确职责、规范指挥手势，规避交叉作业风险。五是创新培育安全文化。推行“安全生产积分超市”，开展“亲情助安”活动，营造了“人人讲安全、个个会应急”的浓厚氛围。全年未发生安全生产责任事故。

三、应急抓效提质能，实战练兵强队伍

(一) 应急工作体系更完善。一是制度体系不断

健全。加快应急管理“四个体系”建设，修订完善发展中心三项应急预案及两项制度，并配套编制了详细的工作方案和工作手册，为应急工作开展提供坚实制度支撑。二是构建“一路多方”协同格局。牵头编制《张掖公路事业发展中心“一路多方”保通保畅工作机制》《河西走廊战略通道保通行动方案》，明确各方职责与协作流程，以跨区域协议为基础，推动形成信息共享、资源互补的应急保障网络；并联合交警、气象等部门强化研判会商与应急联动，提升协同处置能力。构建由发展中心统一调度指挥、基层单位分级预置、应急中心主责攻坚、涉路部门协同配合，全要素管理、全链条动作、全天候准备的应急工作格局。

（二）应急队伍建设更专业。一是以理论学习规范应急保畅工作流程。统筹组织中心及所属单位干部职工开展《应急行动方案和应急工作手册》专题培训，结合理论测试与模拟实操，全面提升应急响应与处置的标准化、规范化水平。二是以应急实训提升队伍实战能力。组织开展“砺剑行动”应急训练，在常态化训练基础上，聚焦技能与体能素质提升，推行角色互换体验，增强全员流程理解与协同配合能力。三是以骨干力量打造应急尖兵队伍。整合发展中心退伍军人，组建公路应急“先锋连”，构建“连-排-班”三级管理架构，围绕道路抢通、除雪保畅、汛期抢险等重点场景，配套建立应急响应、备勤值守、考核激励等常态化管理制度，着力打造一支作风硬、技术精、响应快的专业化应急力量。

(三) 应急实战能力更过硬。一是以联合演练检验协同处置能力。牵头组队赴白银参加了“交通使命·2025”甘肃省公路系统汛期水毁应急抢通实战演练，策划组织发展中心汛期公路安全风险管控专项演练，在复杂场景中锤炼队伍，积累应急处置经验。二是以专项督查夯实应急管理基础。对照行业规范对所属单位开展全覆盖摸底督查，重点核查预案、物资、队伍、演练等关键环节，建立问题台账并督导整改，系统性补齐短板，强化实战保障。

(四) 应急物资保障更坚实。一是推进应急库房标准化建设。完成6个标准化应急物资库房的扩容升级，显著提升物资存储条件与规范化管理水平。二是实现应急资源动态精准管控。严格执行应急人员、物资、机械数据库月度核查机制，确保数据准确率100%，并同步优化“就近调配”预案，有效缩短应急响应与资源调配距离。

(五) 应急管理工作更扎实。一是强化统筹协调与动态监管。有效发挥应急办职能作用，科学制定年度应急演练计划，全程督查指导基层单位演练工作；同步做好应急人员、物资、机械数据平台的录入与动态更新，确保信息准确鲜活、调度高效。二是系统完成迎检资料规范化建设。围绕“十四五”国评要求，全面梳理应急体系、预案、演练、物资及队伍建设全链条档案，完成分类归档与数据核验，为评价考核奠定坚实基础。

四、路网监测强服务，精准预警保畅通

一是规范信息报送，强化工作落实。组织开展了公路突发事件暨除雪保畅信息报送专题培训，从源头规范了信息报送工作。强化信息汇总、核实、报送等环节的管控，截至当前，累计发布路网运行信息1860条、天气预警信息228条，发出预警防御叫应通知单26期，妥善处置突发事件184起。二是强化路网运行监测，保障公路安全畅通。依托现有公路监测设施，按照每班一次、特殊天气加密频次的方式，加强发展中心管养路段、特别是对自然灾害多发和易拥堵路段的视频巡查，发现异常第一时间通知相关单位进行处置，切实压缩响应时间，保障公路安全畅通。三是规范信息服务，强化公众导向。坚持“出行即服务”理念，通过今日头条等载体及时向社会公众发布路况信息。认真做好12328热线转办与答复，累计处理工单5件、来电咨询330次。及时核实反馈涉路舆情工单，维护单位良好形象。四是规范值班值守，强化纪律执行。秉持“严明纪律是应急底色”原则，细化值守流程，严格执行领导带班和24小时值班制度，落实“八个必报”、请示报告和“初报快、续报准、终报全”的信息报告要求，促进各类信息及时规范流转。五是规范设施维护，保障调度畅通。加强调度指挥中心基础管理，督促运营单位及时检修维护公路沿线监控设施，及时开展监控系统与设备巡检，确保视频调度系统稳定运行，为路网监测与应急指挥提供可靠技术支撑。

五、协同支援提质效，养护有我显担当

一是协调保障跨单位机械支援。根据发展中心统一部署，充分发挥我单位机械装备优势，统筹调配铣刨机、压路机、摊铺机等设备，累计投入机械设备 485 台班，有力支援兄弟单位完成油路修补、同步碎石封层、水毁修复等多项养护任务。充分体现了团结协作、敢打硬仗的优良作风，展现出的敬业精神、专业技能与服务意识，赢得了各养护单位的一致好评。二是高质量推进路域环境整治。组织中心职工集中开展 G312 线、S301 线部分路段路域环境治理工作，累计投入 833 人次，完成路容路貌整修 70 公里，修整边沟（边坡）16.8 公里，清理各类垃圾 1630 余立方米，有效提升路域形象，全面达成治理目标。三是扎实做好 G307 线公路日常养护工作。自 10 月 18 日正式接养以来，迅速组织专业技术人员开展全线路况调查与病害建档，及时组织养护人员更换水毁路段损坏的防撞桶，修补沿线多处坑槽，处治影响行车安全的拥包病害；桥涵日常养护方面，组织专业技术人员积极开展桥涵病害调查和桥涵经常性检查，配合技术科完成桥梁定检任务，及时更新桥涵病害台账，并完成桥梁信息牌和防洪标识更换工作；同步组建养护与应急队伍，配齐机械物资，严格执行“每日巡查、定期养护、即时处置”制度，实现巡查无死角、作业不间断、响应不滞后，全力保障接养路段公路安全畅通。

六、强基固本，基础管理有增强

一是强化制度执行与内控管理。严格落实合法性审查、合同管理等制度，规范重大事项决策程序，加

强普法教育与内控管理，提升依法办事能力。常态化开展形势政策宣讲，及时排查化解矛盾纠纷，维护单位稳定运行。二是提升财务管理精细化水平。科学编制年度预算，强化公用经费管控，保障应急演练、养护支援等重点任务。按月分析预算执行情况，优化资源配置，完成全成本绩效管理试点。全面开展资产清查与报废处置，优化资产结构；按需采购办公设备，改善办公条件。推动内控信息化平台全面应用，实现报销业务线上审批，构建“预算-资产-内控”协同管理闭环。三是规范车机设备管理效能。建立机械设备“机长”负责制，完善调派使用、维修保养、油耗核算等制度台账，加强日常维护与动态监管，全面提升设备利用率和完好率。四是推进人才队伍专业化建设。创新“导师带徒”培养机制，结合理论培训与一线实践，加速青年职工成长，已培养压路机、平地机独立操作手多名。持续实施“一专多能”计划，鼓励职工掌握多项技能，着力打造复合型专业队伍。

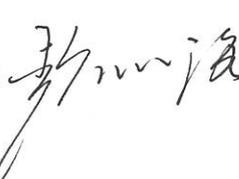
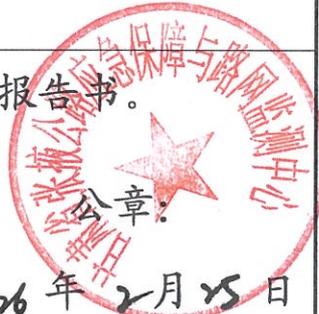
七、文化铸魂聚合力，品牌赋能展新姿

一是文化育人成果丰硕。成功打造了多个彰显应急特色的文化精品，元旦上演的《梨园送瑞迎新春》戏曲节目，春节、端午开展的“我们的节日”系列活动，原创诵读作品《心中的旗帜》获庆“七一”比赛一等奖，微视频《赓续五四精神，书写应急华章》在短视频大赛中荣获三等奖，充分展现队伍风采。二是文化阵地全面升级。建成“会说话”的文化长廊，实时展示工作成效与团队身影；打造党建品牌室，系统

展示“应急红”内涵；设立职工书画室，提升审美品位；更新党员活动室，增陈《中国共产党章程》、党员徽章及荣誉勋章，强化党员使命感，着力锻造有灵魂、有内涵的应急队伍。

八、情系职工办实事，用心用情暖人心

始终将关心关爱职工作为重要工作来抓，认真落实节日慰问、四季关爱、生日祝福及退休职工“两项待遇”等各项福利政策。“七一”前夕，组织走访慰问80岁以上老党员和生活困难党员，传递组织的温暖与关怀。同时，在管理方面坚持过紧日子，着力改善职工用餐条件，确保饮食安全与品质，让大家吃得放心、舒心；精打细算为餐厅加装空调，有效解决冬季用餐取暖问题；将会议室电子显示屏更换为电视，显著提升会议质量与效率；更新会议室办公桌椅，进一步优化办公环境；持续推进院落美化，科学规划布局，新植花卉千余株，营造优美宜人氛围。通过不断深化“家文化”内涵，切实增强职工的归属感与幸福感。

<p>相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期</p>	<p>无</p>
<p>绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况</p>	<p>无</p>
<p>接受捐赠 资助及其 使用情况</p>	<p>无</p>
<p>事业单位 委托意见</p>	<p>兹委托登记管理机关公示我单位年度报告书。 法定代表人：</p> <p style="text-align: right;">  公章： 2016年2月25日 </p>
<p>举办单位 意见(含 保密审查 意见)</p>	<p>该年度报告书情况属实，并经保密审查，可以向 社会公示。</p> <p style="text-align: right;">  公章： 2016年2月25日 </p>

填表人：白蓉

联系电话：13689487304

报送日期：2026年2月25日